|  |  |
| --- | --- |
| Medarbejderudviklingssamtale |  |

*Forberedelsesskema til samtale mellem medarbejder og leder.*

Medarbejders navn:

Leders navn

MUS-samtale afviklet dato:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Medarbejders navn:**  **Leders navn:**  **Dato:** | | | |
| 1 | Året der gået | | |
|  | ***?:*** | *1a) Hvad har dine opgaver og mål været - og har du nået dem ?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1b) Er vores aftaler fra sidste MUS opfyldt?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1c) Hvilke opgaver er du gladest for på dit arbejde ?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1d) Kun for undervisere: Hvilke input har du fået fra undervisningsevalueringerne ?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1e) Hvilken kompetenceudvikling har du gennemgået i løbet af året ? (Kurser, uddannelse, nye opgaver, oplæring, andet)* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1f) Hvilke evner, viden, personlige færdigheder eller interesser har du som du ikke bruger i dit daglige arbejde ?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | ***?:*** | *1g) Er der opgaver eller andre forhold, som du gerne vil ændre - set i lyset af året, der er gået ?* |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | Samarbejde | | |
|  | **?:** | 2a) Hvordan er dine relationer til dem, du arbejder sammen med ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 2b) Hvordan bidrager du selv til samarbejdet ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 2c) Hvordan oplever dit og mit samarbejde ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 2d) Hvad skulle være anderledes, for at gøre din hverdag bedre ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | | | |
| 3 | Det kommende år og fremtiden | | |
|  | **?:** | 3a) Hvilke mål og ønsker har du for det kommende år ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 3b) Hvilke kurser eller anden kompetenceudvikling kunne du ønske dig ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 3c) Har du specielle behov, som har indflydelse på din nuværende fase i dit arbejdsliv ( nyansat, småbørnsfamilie, senior mv.) |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | **?:** | 3d) Hvor vil du arbejdsmæssigt gerne være om 5 år ? |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | | | |
| 4 | Konklusion og opfølgningspunkter | | |
|  | *Her indskrives et meget kort resumé med de vigtigste synspunkter og handlingsaktiviteter, der er fremkommet under samtalen. Emner, der skal følges op, indskrives også her.* | | |
|  | **?:** | Resumé og konklusioner |  |
|  | |  |  |
|  | | |  |
|  | | | |
|  | | | |